

Inserción laboral 2020

Seguimiento de
Inserción Laboral de los
EGRESADOS DE DOCTORADO
Tesis Doctorales presentadas de
2015 a 2019

Conclusiones



INSERCIÓN

Tasa de empleo

La **tasa de empleo** para los Doctores se sitúa **por encima del 90 %** para el conjunto de los cinco años aumentando con el tiempo de finalización de los estudios.

Acceso al mercado de trabajo

Aproximadamente el 86 % se encontraban trabajando mientras su realización de los cuales un 38,59 % han cambiado de empleo después de la defensa de la tesis.

De los 14 % que no estaban empleados el 56,52 encontró empleo.

Razones por las que no han encontrado empleo

La principal **razón** por la que los egresados **no estaban trabajando** ha sido porque las **ofertas no se ajustan al perfil** (28,26% de los desempleados), **Preparar oposiciones** (15,22%) y **Seguir estudiando** (8,70%).

Grado de inserción

Considerando el **grado de inserción** como el porcentaje de egresados que en el momento de cumplimentar el cuestionario se encuentran empleados, estudiando o preparando una oposición, este alcanza un valor medio **cercano al 92 %**. Si bien su composición va a variar apareciendo en los últimos dos años egresados que continúan estudiando en exclusividad.

CALIDAD DE LA INSERCIÓN

Tipo de contrato

1 de cada 3 tiene **contrato indefinido** observando una mejora con el tiempo. En su mayoría son **funcionarios** (39,68 %) o trabajan por **cuenta ajena** (41,29%).

Categoría profesional

Están **contratados** principalmente como **Técnicos profesionales científicos e intelectuales** (81,94%) o **Directivos** (11,61%).

Nivel de estudios requerido

El 29,35% de los puestos requiere una Formación de **Máster** y el 22,26% de **Doctorado**.

Salarios

Uno de cada tres tiene un salario **superior a 42.000 €/año**, siendo ligeramente inferior para los egresados de 2018 y 2019.

Tipo de empresa

Los egresados de Doctorados se sitúan en mayor medida en empresas de trabajo grande (**más de 500 empleados**) principalmente en **Universidades** o **Administraciones Públicas**. Es importante destacar que cerca de un 15 % está trabajando en Investigación fuera del ámbito universitario o público.

El 59,35 % trabajan en la **Comunidad de Madrid** y un 21,94 % en el **extranjero**.

Valoración del empleo actual

Es buena, uno de cada dos, valora alta o muy las **funciones** de su puesto con las que debería realizar de **doctor**. Cerca de un **60 %** considera en gran medida que el **título** de **Doctor** le ha **ayudado** a **encontrar** o **mejorar** su **empleo** y que su trabajo está **relacionado** con su **Doctorado**.

Y más del 80 % esta **satisfecho** o **muy satisfecho** con su **trabajo actual**.

SATISFACCIÓN

Con el Doctorado

Muestran una alta satisfacción (8,34, en una escala de 0 a 10) con el Doctorado. Destacando:



Mayor satisfacción (8,50 a 8,64 escala 0 a 10) con
Conocimientos adquiridos
Competencias desarrolladas
Calidad de la supervisión durante el desarrollo de la tesis



Menor satisfacción (7,21 a 7,48 escala 0 a 10) con
Organización y el desarrollo de las actividades formativas
Contenido y calidad de las actividades Formativas
Calidad de los recursos e infraestructuras del programa de doctorado

Con la UAH

Un **88 %** de los Doctores manifiesta que *volvería a estudiar en la UAH.*

DESARROLLO COMPETENCIAL

Contribución del Doctorado al desarrollo de competencias

La realización del Doctorado ha contribuido en gran medida al desarrollo de competencias en los egresados de doctorado. (8,17 en una escala de 0 a 10)



Competencias desarrolladas en mayor medida

- Adquisición de nuevos conocimientos
- Desarrollo de proyectos de modo autónomo
- Redacción de informes o documentos de trabajo
- Exposición en público productos, ideas o informes
- Desarrollo profesional a largo plazo



Competencias desarrolladas en menor medida

- Capacidad para trabajar en equipo
- Rendir bajo presión
- Detectar nuevas oportunidades
- Resolución de problemas